

株式会社フレッシュデポ行動計画

令和3年11月1日

「女性の活躍推進」や「ワークライフ・バランス」を推進し、当社で働く全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2021年12月1日から2023年11月30日までの2年間

2.当社の課題と対策

《次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画》

- 業務の繁忙によって休暇取得の容易さに格差がある。

| | |
|----|-----------------|
| 目標 | 年次有給休暇の取得を促進する。 |
|----|-----------------|

<対策>

有給休暇の積極的かつ計画的な取得で十分な休養と働きやすい職場環境づくりを目指す。

- ・2021年12月～ 年次有給休暇取得日数目標を設定し、計画的な取得を促進する。
有給休暇5日間取得の年間計画、及びシステムの導入で円滑な取得運営
定期的に取得日数の結果を経営に報告する。

《女性活躍法に基づく行動計画》

- 当社の課題：正社員における男性の平均勤続年数が12.4年に対して、
女性が7.8年と大きな差がある。

| | |
|----|----------------------------|
| 目標 | 正社員における男女の継続年数の差異を3年以下とする。 |
|----|----------------------------|

<対策>

- ・2021年12月～ 正社員女子の定着率を上げるために、女子社員ヒアリングを行い、
問題点については随時解決していく。

以上