

株式会社フレッシュデポ行動計画

2019年4月1日

社員が仕事と子育て両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2019年4月1日から2021年3月30日までの2年間

2.内容

目標1 年次有給休暇の取得を促進する。

<対策>

- ・2019年4月 年次有給休暇取得日数目標を設定し、計画的な取得を促進する。
有給休暇5日間取得の年間計画、及びシステム導入での円滑な取得運営
定期的に取得日数の結果を経営に報告する。

目標2 計画期間内に育児休業の取得状況を次の水準以上にする。
男性社員 年に1人以上取得すること。
女性社員 取得率を100%を目標とすること。

<対策>

- ・2019年5月 男性社員に対して制度内容の再度周知を図る。
従業員宛に育児休業パンフレットを作成、配布する。
(育児休業制度の再周知)

目標3 女性社員の管理職への登用を進める。

<対策>

- ・2019年6月～ 女性社員の能力向上等を目的とした研修制度を積極的に取り入れる。
女性社員活躍促進を題材とした講演会等を開催する。
女性社員が活躍できる職場の環境整備をすすめる。
女性社員の職務範囲を広げる。

目標4 出産や子育てによる退職者をなくす。

<対策>

- ・2017年5月～ 従業員宛に育児休業パンフレットを作成、配布する。
休業前と復帰前に取得者と十分な話し合いを持ち、復帰の障害を緩和する。
短時間労働での就業復帰

以上