

株式会社マルヨシセンター行動計画

平成27年4月1日

社員が仕事と子育て両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 平成27年4月1日から平成29年3月30日までの2年間

2.内容

目標1 年次有給休暇の取得を促進する。

<対策>

- ・平成28年4月 年次有給休暇取得について管理職への啓蒙活動を行う。
定期的な取得日数の結果を人事部に報告させる。

目標2 計画期間内に育児休業の取得状況を次の水準以上にする。
男性社員 年に1人以上取得すること。
女性社員 取得率を95%以上とすること。

<対策>

- ・平成27年5月 パート社員も取得可能なことの再度周知を図る。
管理職の理解度を深めるためのパンフレット等を送付する。

目標3 女性社員の職位向上または管理職登用に向けた職場風土をつくる。

<対策>

- ・平成27年6月～ 女性社員の能力向上等を目的とした研修制度を積極的に取り入れる。
女性社員が活躍できる職場の環境整備をすすめる。

目標4 出産や子育てによる退職者についての再雇用を促進する。

<対策>

- ・平成27年5月～ 対象者に対し定期的に社内求人情報を提供する。

以上

株式会社フレッシュデポ行動計画

平成27年12月1日

社員が仕事と子育て両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 平成27年12月1日から平成29年11月30日までの2年間

2.内容

目標1 年次有給休暇の取得を促進する。

<対策>

- ・平成28年4月 年次有給休暇取得について管理職への啓蒙活動を行う。
個人別取得情報を共有情報化し取得を促進する。

目標2 計画期間内に育児休業の取得状況を次の水準以上にする。

男性社員 年に1人以上取得すること。
女性社員 取得率を95%以上とすること。

<対策>

- ・平成28年1月 パート社員も取得可能なことの再度周知を図る。
管理職の理解度を深めるためのパンフレット等を送付する。

目標3 女性社員の職位向上または管理職登用に向けた職場風土をつくる。

<対策>

- ・平成29年4月～ 女性社員の能力向上等を目的とした研修制度を積極的に取り入れる。
女性社員が活躍できる職場の環境整備をすすめる。

目標4 出産や子育てによる退職者についての再雇用を促進する。

<対策>

- ・平成29年4月～ 対象者に対し定期的に社内求人情報を提供する。

以上